

Δημητρίου Γεώργιος

Απρίλιος, 2013



Αναφορά Απασχολησιμότητας

Περιεχόμενα

| | |
|---|----------|
| Εισαγωγή..... | 3 |
| Προφίλ Απασχολησιμότητας..... | 3 |
| Πώς να διαβάσεις το προφίλ σου..... | 4 |
| Συμπεριφορά Αναζήτησης Εργασίας..... | 4 |
| Η ακρίβεια των δεδομένων..... | 4 |
| Προφίλ Απασχολησιμότητας..... | 5 |
| Συμπεριφορά Αναζήτησης Εργασίας..... | 6 |
| Δικαιώματα χρήσης..... | 7 |

Εισαγωγή

Αυτή είναι η εξατομικευμένη αναφορά αποτελεσμάτων για εσένα, με βάση τις απαντήσεις σου στο Ερωτηματολόγιο Απασχολησιμότητας και στο Ερωτηματολόγιο Συμπεριφοράς Αναζήτησης Εργασίας, τα οποία συμπλήρωσες μέσω διαδικτύου.

Προφίλ Απασχολησιμότητας

Το προφίλ απασχολησιμότητας περιγράφει τα ατομικά χαρακτηριστικά και στοιχεία, τα οποία συνδέονται με τη δυνατότητα εύρεσης εργασίας. Περιλαμβάνει εννέα διαστάσεις, οι οποίες ομαδοποιούνται σε τρεις βασικές κατηγορίες : Επαγγελματική Ταυτότητα, Ατομική Προσαρμοστικότητα, Κοινωνικό και Ατομικό κεφάλαιο.

Η Επαγγελματική Ταυτότητα αναφέρεται στο πώς οι άνθρωποι προσδιορίζουν τον εαυτό τους στον τομέα της εργασίας. Το «ποιος είμαι ή το ποιος θέλω να γίνω» μπορεί να περιλαμβάνει στόχους, ελπίδες, φόβους, αξίες, χαρακτηριστικά κτλ. Έχει μακρόπνοη διάσταση, καθώς συνδέει το παρελθόν με το παρόν και προσανατολίζει το άτομο στο πώς θα κινηθεί στο μέλλον.

Η Ατομική Προσαρμοστικότητα συμβάλλει στην απόδοση και στην επαγγελματική επιτυχία, καθώς καθιστά τους ανθρώπους ικανούς να παραμένουν παραγωγικοί και ελκυστικοί σε εργοδότες εργασιακών τομέων, όπου κυριαρχούν οι συχνές αλλαγές. Οι προσαρμοστικοί άνθρωποι θέλουν και μπορούν να αλλάζουν ατομικούς παράγοντες (στάσεις, συμπεριφορές κτλ.) για να «δέσουν» με τις απαιτήσεις μιας κατάστασης. Η ικανότητα να προσαρμόζεται κάποιος σε συνθήκες αλλαγών καθορίζεται από ατομικά χαρακτηριστικά, τα οποία προδιαθέτουν τα άτομα να εμπλακούν σε προληπτικές και ενεργητικές προσπάθειες προσαρμογής. Η κατηγορία αυτή περιλαμβάνει τις διαστάσεις της Δεκτικότητας, της Τάσης για Μάθηση, των Θετικών Προσδοκιών, του Εσωτερικού Κέντρου Ελέγχου και της Αυτοαποτελεσματικότητας.

Το Κοινωνικό Κεφάλαιο αναφέρεται στο κοινωνικό και διαπροσωπικό στοιχείο που σχετίζεται με την απασχολησιμότητα και το οποίο προσφέρει πληροφορίες και τη δυνατότητα επιρροής στον «κάτοχο» μέσω των δικτύων του. Στον εργασιακό τομέα, η πληροφόρηση και η επιρροή παρέχουν στα άτομα πρόσβαση σε επαγγελματικές δυνατότητες / ευκαιρίες που αποδεικνύονται σημαντικές στην επίτευξη των επαγγελματικών τους φιλοδοξιών.

Το Ατομικό Κεφάλαιο αναφέρεται σε παράγοντες που επηρεάζουν την επαγγελματική εξέλιξη του ατόμου, όπως είναι η εκπαίδευση, η εμπειρία, οι συνειδητές επαγγελματικές ικανότητες και οι δεξιότητες αυτοπροβολής. Η κατηγορία Κοινωνικό και Ατομικό Κεφάλαιο περιλαμβάνει τις διαστάσεις των Επαγγελματικών Ικανοτήτων, των Δεξιοτήτων Αυτοπροβολής και του Δικτύου και Πληροφόρησης.

Πώς να διαβάσεις το προφίλ σου

Παρακάτω παρουσιάζεται το προφίλ σου σε σχέση με τις εννέα διαστάσεις της απασχολησιμότητας. Θα προσέξεις ότι αριστερά παρατίθενται με έντονα γράμματα η ονομασία της κάθε διάστασης και μια σύντομη επεξήγηση της. Στο δεξί μέρος της σελίδας εμφανίζεται ένας χρωματισμένος κύκλος που αντιστοιχεί στο βαθμό σου. Ο βαθμός σου αποτυπώνεται κάθε φορά σε μία 10βάθμια κλίμακα και προκύπτει συγκρίνοντας τις απαντήσεις σου με αυτές μιας ευρύτερης ομάδας του πληθυσμού που έχει παρόμοια κοινωνικά χαρακτηριστικά με εσένα.

Συμπεριφορά Αναζήτησης Εργασίας

Το Ερωτηματολόγιο Συμπεριφοράς Αναζήτησης Εργασίας αξιολογεί τους τρόπους και τις τεχνικές που χρησιμοποιεί το άτομο στη διαδικασία αναζήτησης νέας ή εναλλακτικής απασχόλησης. Στη σχετική ενότητα που ακολουθεί θα δεις τους τρόπους ή τις τεχνικές που δήλωσες ότι υιοθετείς λιγότερο ή περισσότερο συχνά.

Η ακρίβεια των δεδομένων

Τα δεδομένα που παρουσιάζονται στηρίζονται αποκλειστικά στις δικές σου απαντήσεις. Τα αποτελέσματα, λοιπόν, είναι αντιπροσωπευτικά, με την προϋπόθεση ότι απάντησες με κάθε ειλικρίνεια και συνέπεια στις προτάσεις των ερωτηματολογίων, σύμφωνα με τις οδηγίες που σου δόθηκαν.

Σε κάθε περίπτωση, τα αποτελέσματα που παρουσιάζονται στην παρούσα έκθεση αποτελούν ενδείξεις για τα ατομικά σου χαρακτηριστικά, τα στοιχεία και τις συμπεριφορές που σχετίζονται με την αναζήτηση και εύρεση εργασίας. Μπορεί δηλαδή, να διαφοροποιηθούν βάσει των ερεθισμάτων που θα λάβεις και των εμπειριών που θα αποκτήσεις με την πάροδο του χρόνου. Μην αφήσεις, λοιπόν, τα αποτελέσματα αυτά να σε περιορίσουν, αλλά χρησιμοποίησε τα για την περαιτέρω διερεύνηση και ανάπτυξη των χαρακτηριστικών σου, με απώτερο στόχο την πιο επιτυχημένη επαγγελματική σου σταδιοδρομία.

Προφίλ Απασχολησιμότητας

| Διάσταση | Περιγραφή της υψηλής βαθμολογίας | 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 |
|----------------------------------|--|-----------------------|
| Επαγγελματική Ταυτότητα | | |
| Επαγγελματική ταυτότητα | Διερευνά/αναλύει τις επιλογές σταδιοδρομίας και τον τύπο εργασίας που θέλει το άτομο να εξασκήσει και συνειδητοποιεί τον επιθυμητό εργασιακό του εαυτό. | . . . ● 5 |
| Ατομική Προσαρμοστικότητα | | |
| Δεκτικότητα | Βιώνει την αλλαγή σαν πρόκληση παρά σαν απειλή και είναι ανεκτικός/ή στη χρήση νέων διαδικασιών και τεχνολογιών στην εργασία. | . ● 3 |
| Τάση για μάθηση | Επιδεικνύει ενεργή προσπάθεια να αυξήσει τις γνώσεις του/της (για το εργασιακό του/της αντικείμενο), αξιοποιεί ευκαιρίες μάθησης και ενημερώνεται για τις εξελίξεις στον τομέα του/της. | . . . ● 5 |
| Θετικές Προσδοκίες | Διατηρεί θετική στάση και αισιοδοξία όταν αντιμετωπίζει αντικειμενικές και συναισθηματικές δυσκολίες/προκλήσεις στην εργασία/σταδιοδρομία του/της. Επιμένει στην επιδίωξη των επιθυμητών στόχων και αποτελεσμάτων. | ● 6 |
| Εσωτερικό Κέντρο Ελέγχου | Αισθάνεται ότι μπορεί ο/η ίδιος/α να επηρεάσει τις συνθήκες γύρω του/της και αποδίδει τις επιτυχίες ή αποτυχίες, κυρίως, στον εαυτό του/της και όχι σε τυχαίους παράγοντες. | . ● 3 |
| Αυτοαποτελεσματικότητα | Εμπιστεύεται τις ικανότητες του/της να επιτύχει τους εργασιακούς στόχους που θέτει, διατηρώντας την προσπάθεια του/της υψηλή ακόμα και όταν συναντήσει εμπόδια ή βιώνει αντίξοες καταστάσεις. | ● 2 ● |
| Κοινωνικό και Ατομικό Κεφάλαιο | | |
| Επαγγελματικές ικανότητες | Επιδεικνύει ενημερότητα για την επάρκεια των επαγγελματικών ικανοτήτων και δεξιοτήτων που κατέχει ή δεν κατέχει, καθώς και για τη χρησιμότητα τους στον εργασιακό τομέα του/της. | . ● 3 |
| Δεξιότητες αυτοπροβολής | Δηλώνει ότι κατέχει την ικανότητα να προβάλλει αποτελεσματικά τον εαυτό του/της σε άτομα σημαντικά για τη σταδιοδρομία του/της (υποψήφιους εργοδότες κτλ.). | ● 7 ● |
| Δίκτυο και πληροφόρηση | Διατηρεί διευρυμένο δίκτυο επαφών, το οποίο του/της επιτρέπει να έχει πρόσβαση σε πληροφόρηση για τον εργασιακό του/της τομέα και τις ευκαιρίες εργασίας. | . ● 3 |

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Συμπεριφορά Αναζήτησης Εργασίας

Τρόποι και τεχνικές που επιδεικνύεις κατά την αναζήτηση εργασιών:

Διαβάζω τις σχετικές αγγελίες σε εφημερίδες, περιοδικά ή επαγγελματικές ενώσεις.

ΚΑΘΟΛΟΥ ΛΙΓΟ ΑΡΚΕΤΑ ΠΟΛΥ

Ετοιμάσα/επικαιροποίησα το βιογραφικό μου.

ΚΑΘΟΛΟΥ ΛΙΓΟ ΑΡΚΕΤΑ ΠΟΛΥ

Επικοινωνώ με φίλους ή συγγενείς για πιθανές διαθέσιμες θέσεις εργασίας.

ΚΑΘΟΛΟΥ ΛΙΓΟ ΑΡΚΕΤΑ ΠΟΛΥ

Επικοινωνώ με πρώην εργοδότες ή με γνώριμους από τον επαγγελματικό μου χώρο για να τους ρωτήσω αν γνωρίζουν την ύπαρξη διαθέσιμων θέσεων εργασίας.

ΚΑΘΟΛΟΥ ΛΙΓΟ ΑΡΚΕΤΑ ΠΟΛΥ

Μελετώ καθημερινά σχεδόν, τον έντυπο τύπο ή τις ιστοσελίδες που με ενδιαφέρουν για να στείλω το βιογραφικό μου.

ΚΑΘΟΛΟΥ ΛΙΓΟ ΑΡΚΕΤΑ ΠΟΛΥ

Προσαρμόζω το βιογραφικό μου ανάλογα με τη θέση εργασίας που αναζητώ.

ΚΑΘΟΛΟΥ ΛΙΓΟ ΑΡΚΕΤΑ ΠΟΛΥ

Καταχώρησα τις τελευταίες 2 εβδομάδες τον εαυτό μου ως υποψήφιο/α για εργασία σε κάποια αγγελία (εφημερίδα, διαδίκτυο, περιοδικά, επαγγελματικές ενώσεις κ.α.)

ΚΑΘΟΛΟΥ ΛΙΓΟ ΑΡΚΕΤΑ ΠΟΛΥ

Έχω προσδιορίσει σε μεγάλο βαθμό τους πιθανούς εργοδότες/οργανισμούς στους οποίους μπορώ να απασχοληθώ.

ΚΑΘΟΛΟΥ ΛΙΓΟ ΑΡΚΕΤΑ ΠΟΛΥ

Επικοινωνώ με γραφεία ευρέσεως εργασίας ή με κρατικούς φορείς απασχόλησης εργατικού δυναμικού.

ΚΑΘΟΛΟΥ ΛΙΓΟ ΑΡΚΕΤΑ ΠΟΛΥ

Επικοινωνώ τηλεφωνικά με έναν υποψήφιο εργοδότη, στον οποίο έχω στείλει το βιογραφικό μου.

ΚΑΘΟΛΟΥ ΛΙΓΟ ΑΡΚΕΤΑ ΠΟΛΥ

Έχω μελετήσει/εκπαιδευθεί σε τεχνικές αναζήτησης εργασίας.

ΚΑΘΟΛΟΥ ΛΙΓΟ ΑΡΚΕΤΑ ΠΟΛΥ

Επισκέφθηκα την ιστοσελίδα ενός υποψήφιου εργοδότη και μελέτησα προσεκτικά σημαντικά στοιχεία για αυτόν (υπηρεσίες, θέση στην αγορά, κτλ.).

ΚΑΘΟΛΟΥ ΛΙΓΟ ΑΡΚΕΤΑ ΠΟΛΥ

Επιδιώκω να έχω τακτική επικοινωνία με τους υπεύθυνους των γραφείων ευρέσεως εργασίας ή των κρατικών φορέων απασχόλησης εργατικού δυναμικού.

ΚΑΘΟΛΟΥ ΛΙΓΟ ΑΡΚΕΤΑ ΠΟΛΥ

Έχω δημιουργήσει λογαριασμούς σε διαδικτυακά μέσα κοινωνικής και επαγγελματικής δικτύωσης (LinkedIn, Twitter, Facebook κ.α.).

ΚΑΘΟΛΟΥ ΛΙΓΟ ΑΡΚΕΤΑ ΠΟΛΥ

Προσεγγίζω άτομα που με ενδιαφέρουν για τη σταδιοδρομία μου μέσα από την ενεργή χρήση ιστοσελίδων κοινωνικής και επαγγελματικής δικτύωσης (LinkedIn, Twitter, Facebook κ.α.).

ΚΑΘΟΛΟΥ ΛΙΓΟ ΑΡΚΕΤΑ ΠΟΛΥ

Έστειλα το βιογραφικό μου σε όλους τους πιθανούς εργοδότες/οργανισμούς.

ΚΑΘΟΛΟΥ ΛΙΓΟ ΑΡΚΕΤΑ ΠΟΛΥ

Επιδιώκω να γράψω και να δημοσιεύσω κάποιο άρθρο σε περιοδικό του τομέα ενδιαφέροντος μου.

ΚΑΘΟΛΟΥ ΛΙΓΟ ΑΡΚΕΤΑ ΠΟΛΥ

Συμμετέχω σε ερευνητικές/επιστημονικές ομάδες για να διευρύνω τον κύκλο επαφών μου.

ΚΑΘΟΛΟΥ ΛΙΓΟ ΑΡΚΕΤΑ ΠΟΛΥ

Διαβάζω πολύ συχνά τον καθημερινό Τύπο για να ενημερώνομαι για τις τρέχουσες οικονομικές, πολιτικές ή άλλες εξελίξεις.

ΚΑΘΟΛΟΥ ΛΙΓΟ ΑΡΚΕΤΑ ΠΟΛΥ

Συμμετέχω σε διάφορα συνέδρια για να προσεγγίσω σημαντικά άτομα του επαγγελματικού τομέα μου.

ΚΑΘΟΛΟΥ ΛΙΓΟ ΑΡΚΕΤΑ ΠΟΛΥ

Δικαιώματα χρήσης

Αυτή η αναφορά δημιουργήθηκε αυτοματοποιημένα, βάσει των απαντήσεων του χρήστη σε δύο ερωτηματολόγια (απασχολησιμότητας και συμπεριφοράς αναζήτησης εργασίας). Αυτή η αναφορά έχει δημιουργηθεί ηλεκτρονικά – ο κατασκευαστής του λογισμικού μπορεί να κάνει τροποποιήσεις και προσθήκες στο κείμενο της αναφοράς.

Αυτή η αναφορά δημιουργήθηκε από την Evalion προς όφελος του πελάτη της και περιέχει πνευματική ιδιοκτησία της Evalion. Έτσι, η Evalion επιτρέπει στον πελάτη της την αναπαραγωγή, διανομή, τροποποίηση και φύλαξη αυτής της αναφοράς για εσωτερική μόνο χρήση και όχι για εμπορική. Το σύστημα αξιολόγησης αναπτύχθηκε σε συνεργασία με την εταιρία Psycholate. Η εμπορική εκμετάλλευση του συστήματος ανήκει αποκλειστικά στην Evalion.

Η Evalion δεν μπορεί να εγγυηθεί ότι το περιεχόμενο αυτής της αναφοράς είναι το αναλλοίωτο αποτέλεσμα του λογισμικού της. Δεν μπορούμε να δεχθούμε καμία υπαιτιότητα για τις συνέπειες της χρήσης αυτής της αναφοράς και αυτό περιλαμβάνει οποιαδήποτε ευθύνη (συμπεριλαμβανομένης και της αμέλειας) για το περιεχόμενό της.

Όλα τα δικαιώματα της Evalion διαφυλάσσονται.

Όλα τα δικαιώματα της Psycholate διαφυλάσσονται.